



Klokkenluidersbeleid

Uitgiftedatum: 18 juni 2021

Biotalys NV

Buchtenstraat 11, 9051 Sint-Denijs Westrem, België

www.biotalys.com

1. INLEIDING

Biotalys NV (Buchtenstraat 11, 9051 Sint-Denijs-Westrem (België), ondernemingsnummer: 0508.931.185 (RPR Gent)) (“**Biotalys**” of de “**Vennootschap**”) en haar dochtervennootschappen van tijd tot tijd (de “**Biotalys Groep**”) verbindt zich ertoe hoge ethische normen te hanteren in haar omgang met al wie met haar te maken heeft. Onze reputatie van eerlijkheid en integriteit is van onschatbare waarde. Wij geloven dat de ware maatstaf van ons succes niet alleen de resultaten zijn die we behalen, maar ook de manier waarop we ze behalen. Een belangrijk onderdeel hiervan is het streven naar een open cultuur waarin mensen zich veilig voelen om advies te vragen en hun bezorgdheid te uiten.

Ook al bent u daartoe niet verplicht, toch moedigen wij u aan om uw stem te laten horen wanneer u weet of vermoedt dat er sprake is van een schending van toepasselijke wet- of regelgeving, van de Gedragscode van Biotalys of van andere beleidsregels van de Vennootschap, of wanneer er sprake is van een belangrijke ethische misstap. Het gaat hierbij om schendingen of belangrijke ethische tekortkomingen die niet (langer) via de normale meldingsprocedure konden worden verwerkt.

Het lijkt misschien gemakkelijker om te zwijgen of om de andere kant op te kijken, maar door te spreken kan u de Vennootschap informatie bezorgen over illegaal of onethisch gedrag dat ernstige risico's kan inhouden voor onze Vennootschap en dat anders verborgen zou blijven. Een melding hoeft niet noodzakelijkerwijs betrekking te hebben op het wangedrag van een specifieke slechte actor, maar kan ook inhouden dat u melding maakt van een praktijk of een procedure die u ongepast vindt. We moeten allemaal stappen ondernemen om de Vennootschap tegen dergelijke risico's te beschermen.

Om onze collega's en anderen in staat te stellen hun bezorgdheid op een veilige en betrouwbare manier te melden, heeft de Groep dit beleid (het “**Klokkenluiderbeleid**” of “**Beleid**”) ingevoerd, dat gedetailleerde procedures uiteenzet met betrekking tot de ontvangst, het bewaren en de behandeling door de Vennootschap van meldingen van klokkenluiders. Met inachtneming van de toepasselijke wetgeving kunnen collega's en andere personen meldingen van klokkenluiders anoniem (d.w.z. dat de identiteit van de melder bij niemand bekend zal zijn) en vertrouwelijk (d.w.z. dat de bekendgemaakte identiteiten en de ontvangen meldingen slechts bekend zullen zijn bij een beperkt aantal personen - degenen die op de hoogte moeten zijn voor het onderzoek of corrigerende maatregelen of onder de toepasselijke wetgeving) indienen. Personen die te goeder trouw een melding doen, mogen niet het slachtoffer worden van represailles of victimisatie omdat zij een melding doen.

Het Beleid is van toepassing op alle werknemers of opdrachtnemers die in dienst zijn van Biotalys. Sommige bepalingen van dit Beleid zijn echter alleen van toepassing op bepaalde collega's, zoals aangegeven in het Beleid.

2. HOE KUNNEN MELDINGEN WORDEN GEDAAN?

2.1. Welke kanalen kunnen worden gebruikt?

U kan uw bezorgdheden melden bij de Compliance Officer (Piet Bevernage), via e-mail op: piet.bevernage@avh.be. De klokkenluider moet in ieder geval:

- een redelijke grond hebben voor het doen van een melding;
- zijn/haar melding niet baseren op geruchten; en
- ervoor zorgen dat de melding voldoende nauwkeurige informatie bevat.

Niets in dit Beleid verbiedt of is bedoeld om collega's te beperken of te belemmeren om beschermde rechten uit te oefenen of anderszins informatie bekend te maken aan wetshandhavinginstanties, regelgevende of administratieve instanties, zoals bij wet is toegestaan.

2.2. Geen represailles

Biotalys verbiedt en tolereert geen dreigende of feitelijke represailles tegen personen, of hun legitieme vertegenwoordigers, die te goeder trouw, (i) bezorgdheden uiten, (ii) formeel of informeel een melding doen aan Biotalys, (iii) een collega helpen om aan Biotalys een melding te doen, of (iv) deelnemen aan een onderzoek of wettelijk beschermde geschillenprocedure met betrekking tot een melding gedaan onder dit Beleid.

Verboden represailles of victimisatie omvatten, maar zijn niet beperkt tot, elke vorm van nadelige actie op het werk, degradatie, schorsing, disciplinaire maatregelen, bedreigingen, intimidatie of pesterijen.

Represailles kunnen onder dit Beleid zelf worden gemeld en zullen, waar van toepassing, leiden tot disciplinaire maatregelen, tot zelfs beëindiging van de tewerkstelling. Als u te maken hebt gehad met gedrag dat volgens u een vorm van represaille uitmaakt, dient u de vermeende represailles onmiddellijk te melden volgens de richtlijnen van dit Beleid.

Dit Beleid vrijwaart collega's niet van de gevolgen van hun eigen wangedrag. Bijvoorbeeld, een collega die een klokkenluidersmelding indient kan, indien van toepassing, nog steeds disciplinaire maatregelen opgelegd krijgen voor niet-gerelateerd wangedrag. Evenzo kan een collega die zelf wangedrag meldt in voorkomend geval nog steeds worden gestraft voor het wangedrag dat hij of zij heeft begaan.

Dit Beleid stelt collega's die een melding doen in het kader van dit Beleid evenmin vrij van regelmatige prestatiebeoordeling.

Daarnaast kan een partij die willens en wetens een valse melding doet of valse of opzettelijk misleidende informatie verstrekt in verband met een onderzoek naar een melding, in voorkomend geval, disciplinaire maatregelen opgelegd krijgen, met inbegrip van beëindiging van de tewerkstelling of andere gerechtelijke procedures.

Op dezelfde wijze kan een collega van Biotalys die een ander ontmoedigt of verhindert om een dergelijke melding te doen of om de hulp of bijstand te zoeken die hij of zij nodig heeft om een dergelijke melding te doen, in voorkomend geval aan een disciplinaire maatregelen worden onderworpen.

Met inachtneming van de toepasselijke wetgeving zijn meldingen en onderzoeken vertrouwelijk en kunnen ze anoniem worden gedaan.

Vertrouwelijkheid

Als algemene regel zal de Vennootschap ernaar streven de identiteit van klokkenluiders of andere personen die in de loop van een onderzoek informatie verstrekken, vertrouwelijk te houden. Bekendmaking zal enkel plaatsvinden in bepaalde omstandigheden om het onderzoek te vergemakkelijken, corrigerende maatregelen te nemen of om te voldoen aan toepasselijke wet- of regelgeving.

Bovendien is de klokkenluider ook gehouden aan een geheimhoudingsplicht op het moment van het doen van de melding en tijdens het onderzoek.

Anonieme meldingen

Met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving wordt u aangemoedigd om uzelf te identificeren wanneer u één van de in dit Beleid beschreven rapporteringskanalen gebruikt. Anonieme meldingen zijn echter mogelijk, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving.

Een anonieme melding kan een impact hebben op de mogelijkheid van de klokkenluider om feedback te krijgen over de status van een eventueel onderzoek, en kan een impact hebben op onze mogelijkheden om de zaak te onderzoeken of om de klokkenluider bescherming te bieden. Anonieme klokkenluiders worden in het bijzonder aangemoedigd om zo veel als mogelijk informatie en bewijsmateriaal te verstrekken.

3. HOE BEHANDELEN WE MELDINGEN VAN KLOKKENLUIDERS?

Alle meldingen die in het kader van dit Beleid worden gedaan, zullen ernstig worden genomen en zullen onmiddellijk en grondig worden onderzocht door de Compliance Officer.

De specifieke actie die in een bepaald geval wordt ondernomen, hangt af van de aard en de ernst van het gemelde gedrag of de gemelde omstandigheden en van de resultaten van het onderzoek. Indien wangedrag door een onderzoek wordt bevestigd, zal de Vennootschap onmiddellijk de gepaste corrigerende maatregelen nemen die in verhouding staan tot de ernst van het wangedrag, in overeenstemming met haar gevestigde procedures en praktijken. Dergelijke corrigerende maatregelen kunnen, indien van toepassing, disciplinaire maatregelen tegen de beschuldigde partij omvatten, tot en met beëindiging van de tewerkstelling. Ook zullen redelijke en noodzakelijke stappen worden ondernomen om wangedrag in de toekomst te voorkomen.

Van alle collega's wordt verwacht dat zij volledig en eerlijk meewerken aan een intern onderzoek. Collega's die niet meewerken (bijv. door geen volledige en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken of opzettelijk misleidende informatie te verstrekken) zullen, in voorkomend geval, aan disciplinaire maatregelen worden onderworpen.

Indien mogelijk en passend geacht, kan de klokkenluider op de hoogte worden gesteld van de status van het onderzoek. Gezien de gevoelige aard van veel onderzoeken die voortvloeien uit meldingen van klokkenluiders en bepaalde beperkingen onder de toepasselijke wetgeving, kunnen we niet garanderen dat we klokkenluiders op de hoogte houden van updates of de uitkomst van een onderzoek. Specifieke informatie zal worden verstrekt afhankelijk van het geval.

Voor zover toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving, kan gemelde informatie worden meegedeeld aan publieke instanties of autoriteiten die bevoegd zijn voor de vervolging van misdaden. Daarbij zal de Vennootschap ernaar streven de vertrouwelijkheid van de identiteit van de klokkenluider te handhaven.

De Compliance Officer zal periodiek verslag uitbrengen aan het Auditcomité over ontvangen meldingen van klokkenluiders.

4. NALEVING VAN DE WET

Dit Beleid beoogt richtlijnen op te stellen met inachtneming van de toepasselijke lokale wetgeving. Als een deel van dit Beleid in strijd is met de toepasselijke lokale wetgeving (zoals de toepasselijke wetgeving

inzake gegevensbescherming, arbeidsrecht en strafrecht), moet deze toepasselijke lokale wetgeving worden gevolgd.

In omstandigheden waarin de vraag wordt gesteld of dit Beleid kan worden gevolgd, of wanneer er een conflict is tussen de toepasselijke lokale wetgeving en dit Beleid, moeten collega's advies inwinnen bij de Compliance Officer alvorens actie te ondernemen.

5. PRIVACY VAN GEGEVENS

Biotalys kan, in voorkomend geval, persoonsgegevens van de klokkenluider en andere personen die betrokken zijn bij een bepaalde klokkenluidersmelding, verzamelen, verwerken en opslaan overeenkomstig de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en bescherming van klokkenluiders. Met betrekking tot werknemers van Biotalys zal een dergelijke verzameling, verwerking en opslag plaatsvinden in overeenstemming met de privacyverklaring voor werknemers die te vinden is in het arbeidsreglement. Met betrekking tot opdrachtnemers zullen deze gegevens worden verzameld, verwerkt en opgeslagen overeenkomstig de privacyverklaring die hier te vinden is <https://www.biotalys.com/privacy-policy>.

Voor zover onder de toepasselijke wetgeving wordt vereist dat aanvullende informatie wordt verstrekt aan personen die door een bepaalde klokkenluidersprocedure worden getroffen, zal de Vennootschap aan dergelijke vereisten voldoen. Daarbij kan de Vennootschap echter het verstrekken van specifieke informatie aan bepaalde personen uitstellen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. De Vennootschap zal er ook naar streven de vertrouwelijkheid van de klokkenluider te handhaven voor zover de toepasselijke wetgeving dit toestaat.